

# Politique 2026

## Qualité, Sécurité & Environnement

La **qualité, la santé, la sécurité et la maîtrise de l'impact environnemental** sont bien plus que de simples engagements pour RD Brest : ce sont des valeurs fondamentales qui guident chacune de nos actions. Ces principes, que nous proposons à nos clients comme à l'ensemble de nos collaborateurs, placent l'humain au cœur de notre démarche. Ils incarnent notre vision d'une entreprise responsable, tournée vers l'avenir et soucieuse de son rôle dans la société.

Ces valeurs ne sont pas seulement des mots inscrits dans nos chartes ; elles constituent le **socle solide et indissociable de notre projet d'entreprise**. Elles sont également au fondement de notre partenariat avec Brest Métropole, un contrat qui repose sur la confiance, la transparence et une ambition commune : offrir des services exemplaires tout en préservant notre environnement et en garantissant le bien-être de tous.

RD Brest s'engage résolument à **développer un système de management intégré**, où les quatre piliers de notre politique (Qualité, Santé & Sécurité, Sécurité Transport, Environnement) occupent une place centrale. Ces axes ne sont pas seulement des préoccupations opérationnelles ; ils sont au cœur de notre stratégie globale, guidant nos décisions et nos actions au quotidien. Cette démarche vise à assurer la pérennité de notre entreprise, mais aussi à renforcer la qualité et la durabilité des services que nous offrons à la collectivité.

**Répondre aux attentes de Brest Métropole** est une priorité pour RD Brest. Que ce soit à travers le réseau 2026, la transition énergétique, ou encore l'optimisation financière, nous nous engageons à accompagner les évolutions du territoire avec agilité et innovation. Ces initiatives s'inscrivent dans une vision **d'amélioration continue** à long terme, où performance économique et responsabilité sociale et environnementale vont de pair.

Voilà pourquoi, en 2026, nous souhaitons travailler sur les axes suivants :



### QUALITÉ

- ▶ Obtenir le renouvellement de la certification ISO 9001 prévu fin 2026 ;
- ▶ Suivre et mesurer les actions inscrites aux plans d'actions (PAG, ISO, PAPRI Pact) ;
- ▶ Porter la QS (Qualité de Service) et assurer son déploiement dans le cadre du nouveau réseau 2026 ;
- ▶ Faire de la GED un outil de référence pour les salariés.

### SANTÉ – SÉCURITÉ AU TRAVAIL



- ▶ Réduire l'accidentologie en agissant sur les perturbations du mouvement et améliorer le suivi des accidents ;
- ▶ Participer à la mise en œuvre des actions issues de la commission RPS ;
- ▶ Garantir des EPI adaptés à l'activité réalisée ;
- ▶ Veiller à une cohérence du DUERP et l'adapter aux évolutions organisationnelles de l'entreprise.



### ENVIRONNEMENT

- ▶ Préparer la 1ère certification ISO 14001 : 2026 ;
- ▶ Mettre en œuvre un réel engagement afin de maîtriser la production des déchets ;
- ▶ Intégrer la RSE dans la stratégie de l'entreprise ;
- ▶ Construire les premières briques d'un Système de Management des Énergies (Basées sur l'ISO 50001).

### SÉCURITÉ TRANSPORT



- ▶ Assurer l'atteinte des objectifs du Contrôle Interne ;
- ▶ Déployer les actions issues de l'audit STRMTG afin de lever les écarts constatés ;
- ▶ Garantir le retour d'expérience suite à la mise en service du nouveau réseau et du nouveau matériel : sinistralité, analyse d'incident, etc.

*« Ces engagements, ancrés dans notre projet d'entreprise et notre partenariat avec Brest Métropole, sont les piliers de notre démarche d'amélioration continue.*

*Avec le soutien indéfectible du comité de Direction et l'expertise précieuse de nos équipes compétentes, je m'engage personnellement à mettre en œuvre ces axes stratégiques essentiels pour servir la métropole et ses habitants avec excellence et responsabilité »*

**Philippe RATTO**

Directeur Général  
RD Brest